

**Odense Kommune  
Forhandling og Personalejura  
HR og Personale  
Borgmesterforvaltningen**

**Dato:** 24.05.2023

**Sted:** Ørbækvej 100

**Deltagere:** Repr. for FOA Fag og Arbejde  
Repr. for Odense Kommune

### **Forhåndsaf tale gældende fra den 1. januar 2023**

## **Kapitel 1. Personafgrænsning**

### **1. Hvem er omfattet**

Denne forhåndsaf tale omfatter dagplejere når de pågældende er ansat efter overenskomst for dagplejere (NIS 66.01, O.21.)

For dagplejere ansat som faste gæstedagplejere se nedenstående.

Forhåndsaf talem, udfylder og supplerer overenskomstens § 7 Funktionsløn og § 8 Kvalifikationsløn.

Alle tillæg er i 31/3-2000 niveau og ydes, hvis ikke andet er anført i forhold til beskæftigelsesgraden.

### **Faste gæstedagplejere i eget hjem**

Dagplejere ansat som faste gæstedagplejere er alene omfattet af følgende bestemmelser i denne forhåndsaf tale,

- Pkt. 1 Aftale om modtagelse af 5. børn jf. overenskomstens § 7, stk. 2, punkt D
- Pkt. 4 Uddannelsesopgaver
- Pkt. 6 Kontaktpersoner
- Pkt. 7 Forældrebestyrelsesmøder
- Pkt. 9 Ergonomivejledere
- Pkt. 11 faste gæstedagplejere
- Kapitel 3. Kvalifikationsløn

## **Kapitel 2. Funktionsløn**

### **1. Aftale om modtagelse af 5 børn bortset fra dagplejere omfattet af overenskomstens protokollat nr. 4**

Såfremt der indgås aftale om modtagelse af 5. barn, ydes et funktionstillæg, der udgør pr. måned 25 % af aktuelt skalatrin + **kr. 3.500,- årligt (31/3 2000-niveau)**.

Funktionstillægget ydes alene for de perioder, hvor dagplejeren har funktionen.

Overenskomstens øvrige bestemmelser om forpligtelse til modtagelse af 5. barn finder anvendelse.

[Lønseddeltekst: 5. barn](#)

[Tillægs nr.: 161517](#)

## 2. Handicappede børn og for tidligt fødte børn

Der gives et funktionstillæg på **kr. 5.000 årligt (31/3-2000)** til pasning af handicappede børn og for tidligt fødte børn.

- Ved handicappede børn forstås børn, som har fået konstateret en væsentlig funktionsnedsættelse, og som efter en udredning er vurderet af fagprofessionelle udenfor dagplejen (fx Sygehus, Specialrådgivningen, PPR eller Handicapafsnittet) – og som medfører, at der er behov for en særlig indsats i dagplejen.
- Ved for tidligt fødte børn forstås børn, som er født før uge 32, eller som vejer mindre end 1500 gram ved fødslen – og som medfører, at der er behov for en særlig indsats i dagplejen.

Det tilstræbes at, dagplejeren friholdes for gæstebørn.

Ved handicappede og for tidligt fødte børn i dispositionspleje udløses tillægget, når barnet har været i dispositionspleje i en sammenhængende periode på 10 arbejdsdage og derover.

Lønseddeltekst: [Handicappede/for tidligt fødte børn](#)

Tillægs nr.: 138271

## 3. Omsorgskrævende børn/familier bortset fra dagplejere omfattet af overenskomstens protokollat nr. 4

Efter dagplejelederens skøn kan der, når dagplejeren skal yde en ekstraordinær indsats i kortere eller længere tid, besluttes, at et indskrevet barn tæller for 2 eller flere pladser. Dette gælder kun ved den dagplejer hvor barnet er indskrevet.

Hvis et allerede indskrevet barn vurderes til at skulle tælle for 2, og dagplejeren på pågældende tidspunkt har 4 faste indskrevne børn, vil dagplejeren blive fritaget for gæstebørn indtil førstkommande udmeldelse. Dette udløser ikke en 5-børns kontrakt.

Hvis en dagplejer har et barn indskrevet på en dobbeltplads, vil der ikke ske afregning for første gæstebarn, herefter ydes der et dispositionsvederlag efter gældende regler i overenskomsten.

## 4. Uddannelsesopgaver bortset fra dagplejere omfattet af overenskomstens protokollat nr. 4

For modtagelse af nystartet dagplejer/elev ydes følgende tillæg.

- dagplejer: **kr. 305,- (31/3-2000 niveau)** pr. forløb af mere end 1 dags varighed
- elever: for et praktikantforløb, hvor der er praktik på sammenlagt mindst 5 arbejdsdage ydes **kr. 505,- (31/3-2000 niveau)** pr. forløb

Lønseddeltekst: [Nystartet dagplejer](#)

Lønart: 840

Lønseddeltekst: [Praktikantforløb min. 5 arb.dage](#)

Lønart: 841

## 5. Oplæringsvejleder bortset fra dagplejere omfattet af overenskomstens protokollat nr. 4

Som ansvarlig for oplæring ved pædagogiske assistenters praktikforløb ydes følgende tillæg:

- **kr. 9.400 årligt (31/3-2000 niveau)**, hvor uddannelsen som oplæringsvejleder er gennemført.
- **kr. 7.000 årligt (31/3-2000 niveau)**, hvor uddannelsen som oplæringsvejleder ikke er gennemført.

Tillæg bortfalder uden opsigelse ved vejledningsperiodens afslutning. Hvis funktionen ophører tidligere end planlagt, ydes tillægget måneden ud.

Tillægget kan ikke deles mellem 2 vejledere for samme elev(er) i samme periode.

Uanset antallet af elever kan en oplæringsvejleder alene modtage et tillæg.

For at være oplæringsvejleder skal dagplejeren være pædagogisk assistent eller uddannet pædagog.

[Lønseddeltekst: oplæringsvejleder m. udd. Tillægs nr.: 138308](#)

[Lønseddeltekst: oplæringsvejleder u. udd. Tillægs nr.: 138310](#)

#### **6. Kontaktpersoner en i hver gruppe bortset fra dagplejere omfattet af overenskomstens protokollat nr. 4**

Til kontaktpersoner ydes et årligt funktionstillæg således:

Kontaktperson for indtil 7 dagplejere **kr. 10.000,- (31/3-2000 niveau)**

Kontaktperson for over 7 dagplejere **kr. 11.600,- (31/3-2000 niveau)**

Ved ændring af antal dagplejer sker det ved en måneds udgang og uden yderligere varsel.

Funktionstillægget bortfalder automatisk 3 måneder efter den måneds udløb, hvor funktionen ophører.

Dog ophører funktionstillægget uden yderligere varsel, hvis man selv siger op som kontaktperson til udgangen af en måned.

[Lønseddeltekst: Kontaktperson for til og med 7](#) [Tillægs nr.: 138311](#)

[Lønseddeltekst: Kontaktperson over 7](#) [Tillægs nr.: 138313](#)

#### **7. Forældrebestyrelsesmøder bortset fra dagplejere omfattet af overenskomstens protokollat nr. 4**

For dagplejerens deltagelse i forældrebestyrelsesmøder ydes afspadsring med en **1/2 dag pr. møde**.

Afspadsring finder sted i perioder med få eller ingen børn.

Der ydes ingen yderligere honorering udover ovenstående for deltagelsen.

#### **8. Legestuer bortset fra dagplejere omfattet af overenskomstens protokollat nr. 4**

For dagplejeres deltagelse i legestue ydes et årligt pensionsgivende tillæg på **kr. 4.900,- (31/3-2000 niveau)**.

Arbejdstiden lægges i legestuen. Arbejdstiden er 9 timer dagligt mandag, tirsdag, onsdag og torsdag samt 8 ¼ timer fredag. Der ydes ingen yderligere honorering udover ovenstående.

[Lønseddeltekst: Legestue](#)

[Tillægs nr.: 138315](#)

## 9. Ergonomivejleder

Til dagplejere der fungerer som ergonomivejledere ydes årligt funktionstillæg på **kr. 3.900,- (31/3-2000 niveau)**.

Der kan kun være en fungerende ergonomivejleder i hver legestuegruppe. Det er en forudsætning, at ergonomivejlederen har ergonomivejlederuddannelsen, såfremt det har været muligt at få uddannelsen. Tillægget ophører uden yderligere varsel, når funktionen ikke længere varetages.

Lønseddeltekst: Ergonomivejl.

Tillægs nr.: 138316

## 10. Gæstedagplejere i gæstedagplejehuse Gælder alene for dagplejere omfattet af overenskomstens protokollat 4

Til gæstedagplejere ansat i gæstedagplejehuse ydes et kombinationstillæg på **kr. 4.900,- årligt (31/3-2000 niveau)**, som dækker alle centralt (bl.a. overenskomstens protokollat 4 § 3 stk. 4) og forhåndsaftalte funktionstillæg for dagplejere – dog undtaget punkt 2 og 9 i denne aftale.

Lønseddeltekst: gæstedagplejehuse

Tillægs nr.: 162492

## 10A. Flyver gælder alene for dagplejere omfattet af overenskomstens protokollat nr. 4

Til vikar/afløser (flyver) ift. til dagplejebørn i hele dagplejens område, herunder i de enkelte dagplejehjem og i gæstedagplejehuse ydes et kombinationstillæg på **kr. 8.000,- årligt (31/3-2000)**, som dækker alle centralt (bl.a. overenskomstens protokollat 4 § 3 stk. 4) og forhåndsaftalte funktionstillæg for dagplejere – dog undtaget punkt 2 og 9 i denne aftale.

Lønseddeltekst: Flyver

Tillægs nr.: 181123

## 11. Faste gæstedagplejere i eget hjem

Til dagplejere ansat som faste gæstedagplejere ydes et tillæg på **kr. 25.000,- årligt (31/3-2000 niveau)**.

I det nævnte tillæg indgår honorering jf. overenskomstens § 7, stk. 2, A), B), C), E) og F).

Lønseddeltekst: faste gæstedagplejere

Tillægs nr.: 162493

## Kapitel 3. Kvalifikationsløn

### 12. Uddannelse

- a) Til dagplejere på løntrin 19 og gæstedagplejere under protokollat 4 på løntrin 18 + 550kr., der ikke har opnået obligatorisk erfaring efter overenskomst (4 års erfaring – O.21), ydes for gennemført grundkursus/grunduddannelse et kvalifikationstillæg på **kr. 1.700,- årlig (31.3-2000 niveau)**. Tillægget bortfalder uden yderligere varsel, når dagplejere ydes obligatorisk erfaring efter overenskomsten. Med virkning fra 1. januar 2019 skal forløbet, for at udløse tillæg, have en varighed af minimum 4 uger.
- b) Til dagplejere ydes for gennemført grundkursus og 4 suppleringskurser et kvalifikationstillæg på **kr. 2.400 årligt (31.3-2000 niveau)**.

- c) Til dagplejere, som har gennemført grundkursus og 4 suppleringskurser samt 3 relevante kurser ydes i stedet for ovennævnte tillæg et kvalifikationstillæg på **kr. 2.800,- årligt (31.3-2000 niveau)**.
- d) Dagplejere, som har deltaget i uddannelsen som Temadagplejer ydes et tillæg **kr.3.000 årligt (31.3-2000 niveau)**
- e) Dagplejere, som har deltaget i uddannelsen som Ressourcedagplejer ydes et tillæg **kr.3.800 årligt (31.3-2000 niveau)**

Ovennævnte tillæg for uddannelse ydes ikke til dagplejere, der oppebærer kvalifikationstillæg for relevant pædagogisk uddannelse eller PGU.

Eventuelt kvalifikationstillæg for uddannelse til dagplejere med relevant pædagogisk uddannelse eller PGU aftales individuelt.

Overgangsordning: Dagplejere med PGU/PAU eller dagplejere, som senere erhverver PAU og, som oppebærer tillæg for anden uddannelse jf. ovenfor bevarer disse tillæg som en personlig ordning.

Der vil alene kunne udbetales 1 af tillæggene A, B eller C

Lønseddeltekst: Udd.tillæg grundkursus Tillægs nr.: 138330

Lønseddeltekst: Udd.tillæg grundk. + 4 Tillægs nr.: 138331

Lønseddeltekst: Udd.tillæg grundk. + 4 +3 Tillægs nr.: 138332

Lønseddeltekst: Udd.tillæg Temadagpleje Tillægs nr.: 161441

Lønseddeltekst: Udd.tillæg Ress.dagpl. Tillægs nr.: 161443

### 13. Dagplejere med pædagoguddannelse

Dagplejere, der ved ansættelsen er uddannet pædagog jf. "lov om uddannelsen til professionsbachelor som pædagog" aflønnes som dagplejer på løntrin 19.

Herudover ydes der 8 løntrin

Lønseddeltekst: Pædagoguddannelse. Tillægs nr.: 161518

### Kapitel 3a Individuelt aftalt kvalifikationsløn

Der er enighed om, at følgende principper/kriterier, efter konkret vurdering, vil indgå ved fastsættelse af kvalifikationsløn til den enkelte dagplejer:

- samarbejdsevne, selvstændighed, engagement, kreativitet.
- erfaringstillæg - 3-årig børnepasningserfaring på arbejdsmarkedet, i en sammenhængende periode, umiddelbart før ansættelse
- erfaring inden for dagplejeområdet ved nyansættelser fra anden kommune
- erhvervs erfaring, der relaterer til dagplejey jobbet

### Kapitel 4. Øvrige bestemmelser

#### Generelt

Parterne er enige om,

- **at** alle tillæg er pensionsgivende medmindre andet er angivet.

## Ophør af funktionstillæg og kvalifikationstillæg

Parterne er enige om:

- at funktionstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner, og som ikke er relevant i forhold til en nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune.
- at individuelle funktionstillæg bortfalder uden yderligere varsel ved funktionens ophør, medmindre andet er aftalt. Dette gælder også ved beordret overgang til anden stilling i Odense Kommune.
- at forhåndsaftalte funktionstillæg ydes så længe, den enkelte medarbejder udfører funktionen. Tillægget ophører med udgangen af den måned, hvor funktionen ophører, hvis andet ikke er aftalt (fremgår af forhåndsaf-talen).
- at kvalifikationstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner, og som ikke er relevante i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune,
- at kvalifikationstillæg kan tages op til drøftelse i forbindelse med stillings-skift.

### Procedure

I forbindelse med nyansættelse fremsender Odense Kommune forslag til aflønning med grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn til FOA Odense.

FOA Odense meddeler inden 14 dage accept eller begærer forhandling.

## Kapitel 5. Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser

### Opsigelse

Aftalen kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.

Odense, den

8/6-2023

9/6-2023  


For FOA Fag og Arbejde

**FOA**

FAGOGARBEJDE

Odense Afdeling

Vesterbro 120

5000 Odense C - Tlf. 46 97 18 00



For Odense Kommune